

POWIATOWA STACJA SANITARNO – EPIDEMIOLOGICZNA W ŻARACH

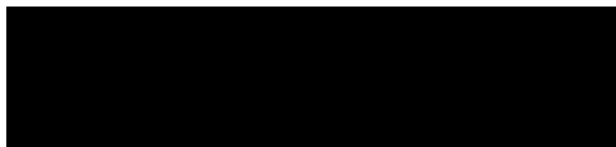


68-200 Żary ul. Podchorążych 23A
tel. (068) 470 62 58, fax (068) 470 62 59
e-mail: pssezary@wsse.gorzow.pl
NIP: 928-17-42-524

PAŃSTWOWY POWIATOWY INSPEKTOR SANITARNY W ŻARACH

Nasz znak: HP.738.1.2021

Żary, 21.01.2021 r.



W odpowiedzi na złożony wniosek o udostępnienie informacji publicznej, Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Żarach przekazuje poniższe informacje.

Ad. 1 Pracownicy SWISS KRONO Sp. z o.o. ul. Serbska 56, 68-200 Żary są narażeni na pyły drewna na następujących stanowiskach pracy w poszczególnych działach:

- Produkcja płyt OSB: sterowniczy suszarń, robotnik konserwacyjno-porządkowy, pakowacz, sterowniczy prasy ContiRoll, sterowniczy linii wykończeniowej,
- Produkcja płyt wiórowych (PPW): sterowniczy prasy ContiRoll, klejarz, sterowniczy linii wykończeniowej ContiRoll, sterowniczy suszarń, sterowniczy sortowni, robotnik konserwacyjno-porządkowy, sterowniczy elektrofiltra,
- Produkcja płyt MDF: sterowniczy linii wykończeniowej, sterowniczy prasy ContiRoll, robotnik konserwacyjno-porządkowy, sterowniczy rozwłókniania, sterowniczy suszarń.

Powyższe dane aktualne na dzień kontroli tj. 11.08.2016 r.

- Dział uszlachetniania: linia paneli ściennych, linia paneli podłogowych nr 1 i 2, linia paneli podłogowych nr 3, linia paneli podłogowych nr 4, linia paneli podłogowych nr 5 frezarki, linia paneli podłogowych nr 5 pakowanie, linia paneli, linia postformingu, sterowniczy linii listew.

Powyższe dane aktualne na dzień kontroli tj. 24.03.2017 r.

- Skład i rozdrabnianie surowca: robotnik porządkowy produkcji PS, robotnik porządkowy produkcji PPW, stanowisko rębaka, stanowisko skrawarki zrębków, stanowisko skrawarki HOMBAK, stanowisko sterowniczego skrawarki PALLMANN

Powyższe dane aktualne na dzień kontroli tj. 24.09.2020 r.

Na powyższych stanowiskach pracy nie występują przekroczenia normatywów higienicznych, tj. nie występują przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń pyłów drewna.

W przedsiębiorstwie prowadzone są właściwe rejestry obejmujące dane z przeprowadzanych pomiarów środowiska pracy.

Ad. 2 Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy z dnia 12 czerwca 2018 r. (Dz. U. z 2018 r., poz. 1286 ze zm.), badaniu podlegają pyły drewna – frakcja wdychalna. Stanowiska, na których występują pyły drewna podano powyżej.

Ad. 3 Badanie składu chemicznego pyłów drewna nie podlega ocenie przez organy Państwowej Inspekcji Sanitarnej.

Ad.4 Ocena właściwości palnych i zagrożenia wybuchowego zakładu nie podlega kontroli przez organy Państwowej Inspekcji Sanitarnej.

Ad. 5 Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz.U. z 2018, poz. 1286 ze zm.) w załączniku nr 1 ustala najwyższe dopuszczalne stężenie frakcji wdychanej pyłów drewna wynoszące 2 mg/m³.

Ad. 6 Rozporządzenie Ministra Zdrowia w sprawie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym w środowisku pracy (Dz.U. z 2016 r., poz. 1117 ze zm.) uwzględnia prace związane z narażeniem na pyły drewna w załączniku nr 1 - Procesy technologiczne, w których dochodzi do uwalniania substancji chemicznych, ich mieszanin lub czynników o działaniu rakotwórczym lub mutagennym - 5. Prace związane z narażeniem na pyły drewna.

Zgodnie z przepisami ww. rozporządzenia, występowanie w środowisku pracy pyłów drewna obliuguje pracodawcę do realizacji niżej wymienionych obowiązków:

§ 3 [Pomiary]

Pracodawca zatrudniający pracownika w warunkach narażenia na działanie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym, zwany dalej „pracodawcą”, jest obowiązany wykonywać ich pomiary w trybie i z częstotliwością określonymi w przepisach wydanych na podstawie art. 227 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, a w szczególności stosować metody wczesnego wykrywania narażenia podczas awarii lub w przypadku wystąpienia innych nieprzewidzianych okoliczności.

§ 4 [Rejestr prac]

1. Pracodawca prowadzi rejestr prac, których wykonywanie powoduje konieczność pozostawania w kontakcie z substancjami chemicznymi, ich mieszaninami, czynnikami lub procesami technologicznymi o działaniu rakotwórczym lub mutagennym (...) oraz

§ 5 [Rejestr pracowników]

1. Pracodawca jest obowiązany prowadzić rejestr pracowników narażonych na działanie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym i przechowywać go przez okres 40 lat po ustaniu narażenia, a w przypadku likwidacji zakładu pracy - przekazać właściwemu państwowemu wojewódzkiemu inspektorowi sanitarnemu.

§ 9 [Obowiązki pracodawcy] Pracodawca jest obowiązany:

1) informować pracownika o opakowaniu, zbiorniku i instalacji zawierających substancje chemiczne, ich mieszaniny lub czynniki o działaniu rakotwórczym lub mutagennym, a także o wymaganiach dotyczących oznakowania i znakach ostrzegawczych;

2) przeprowadzać okresowe szkolenia pracownika w zakresie:

a) ryzyka dla zdrowia, jakie wynika z oceny narażenia na działanie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym i dodatkowego ryzyka wynikającego z palenia tytoniu, oraz środków ostrożności, które powinny być podejmowane w celu ograniczenia tego narażenia,

b) wymagań higienicznych, które powinny być spełnione w celu ograniczenia narażenia na działanie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym,

c) konieczności używania środków ochrony indywidualnej, w tym odzieży ochronnej,

d) działań zapobiegających wypadkom oraz działań koniecznych do podjęcia przez pracowników, w tym pracowników pełniących obowiązki ratownicze, podczas działań ratowniczych oraz wypadków.

§ 10 [Obowiązki pracodawcy, rozwinięcie]

1. Pracodawca jest obowiązany ponadto:

1) zapewnić udział pracowników lub ich przedstawicieli w projektowaniu i realizacji działań zapobiegających narażeniu na działanie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym lub ograniczających poziom tego narażenia;

2) umożliwić pracownikom i ich przedstawicielom kontrolę stosowania wymagań określonych w rozporządzeniu oraz w innych przepisach regulujących zasady bezpieczeństwa i higieny pracy.

2. Udział pracowników w działaniach, o których mowa w ust. 1, nie zwalnia pracodawcy od odpowiedzialności za realizację obowiązków określonych prawem.

3. Pracodawca jest obowiązany informować na bieżąco pracowników i ich przedstawicieli o narażeniu na działanie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym, a w przypadkach narażenia powstałego w wyniku awarii i innych zakłóceń procesu technologicznego lub w wyniku podejmowanych prac remontowych, konserwacyjnych i w innych okolicznościach - o przyczynach powstałego narażenia oraz o środkach zapobiegawczych, jakie już zostały lub będą podjęte w celu poprawy sytuacji.

Ad. 7 - Pyły drewna zgodnie z klasyfikacją Międzynarodowej Organizacji Badań nad Rakiem są zaklasyfikowane jako substancja rakotwórcza kategorii 1, czyli substancja o udowodnionym działaniu rakotwórczym dla ludzi.

Ad. 8 - Jak wskazano wyżej, prace związane z narażeniem na pyły drewna mają działanie rakotwórcze – wykazują więc działanie szkodliwe na zdrowie pracowników. Wpływ oceny szeroko rozumianych czynników na środowisko nie jest w kompetencjach organów Państwowej Inspekcji Sanitarnej.

z up. Państwowego Powiatowego
Inspektora Sanitarnego w Żarach

mgr inż. *Danuta Nerga*
Kierownik Oddziału Inspekcji Sanitarnej